

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение города Ростова-на-Дону
«Детский сад №296»

П Р И К А З

«28» 12 2024 г.

№ 150

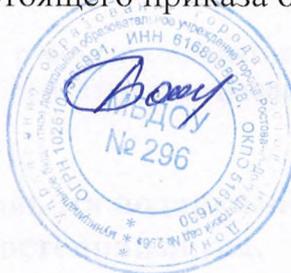
**Об утверждении Правил
обмена деловыми подарками и
знаками делового гостеприимства**

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" (с изменениями и дополнениями), для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций МБДОУ «Детский сад №296»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (Приложение 1).
2. Ответственному за ведение сайта ДОУ Булгару А.В. разместить данный приказ на официальном сайте МБДОУ «Детский сад №296».
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



В.Ш.Богданова

поддержания деловых отношений в процесс совместной работы и как проявление общепринятой вежливости. Поводы, по которым принято делать подарки и оказывать знаки делового гостеприимства:

- юбилейные и другие значительные даты;
- государственные праздники;
- профессиональные праздники и т.д.

2.2 Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию ДООУ и её работников; не должны противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики ДООУ, нормам профессиональной этики педагогических работников ДООУ, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.3. Подарки должны носить скорее символический характер. В качестве подарков следует стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, имеющие символику ДООУ.

2.4. Подарки, услуги и знаки делового гостеприимства, предоставляемые ДООУ, передаются только от имени ДООУ в целом, а не как подарки от отдельного работника.

2.5. Стоимость, и периодичность дарения и получения подарков, и участие в совместных мероприятиях одного и того же работника ДООУ должны определяться производственной необходимостью и быть разумными т.е. принимаемые подарки и знаки делового гостеприимства не должны приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и оказывать влияние на объективность деловых суждений и решений.

2.6. Работникам не следует принимать или передавать подарки в любом виде в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено, вне зависимости от суммы. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работник обязан поставить в известность заведующего ДООУ и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки. или участвовать в тех или иных совместных мероприятиях.

2.7. Работник ДООУ, которому при выполнении трудовых обязанностей предлагаются подарки и знаки делового гостеприимства, которые способны повлиять на решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить заведующего ДООУ о факте предложения подарка;
- в случае если подарок не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской заведующему ДООУ и продолжить работу в установленном в ДООУ порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

2.8. При получении предложения об осуществлении спонсорских или благотворительных программ и мероприятий для ДООУ следует предварительно удостовериться, что предоставляемая помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

2.9. Детский сад не приемлет коррупции. Подарки и услуги не могут быть использованы для дачи или получения взяток, или коммерческого подкупа.

3. Ответственность и область применения.

3.1. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.

3.2. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику ДООУ мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера.